



Proiect cofinanțat din FSE prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Titlul proiectului: "ADSE – A Doua Sansa pentru Educatie"

Contract: POCU/666/6/23/136066

Grila de evaluare a dosarului de candidatură
Proba de evaluare a dosarelor declarate eligibile

NUME ȘI PRENUME candidat:

Poziția pentru care aplică: **Coordonator P2 / 242101 - Manager Proiect**

Nr. înreg. dosar:

Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în Apelul de selecție	Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
1. Studii universitare de scurtă sau de lungă durată, absolvite cu diploma de licență: - Studii universitare de licență - 4 - Studii postuniversitare - 2 - Master - 3 - Doctorat - 1	Max 10	
2. Experiența în activități de coordonare - 2 ani (calitatea de <i>director/director adjunct/coordonator proiect/responsabil comisie metodică/metodist/manager de proiect</i>)	Max 5	
3. Competențe digitale – (<i>Cunoștințe de lucru cu Word, Excel, Internet</i>)	Max 5	
4. Participare la cursuri de formare profesională (<i>cate 5 p/curs formare</i>)	Max 15	
5. Experiență în derularea de activități în cadrul proiectelor cu/fără finanțare; parteneriatelor locale; parteneriatelor cu părinții; <i>fără a se limita la acestea (câte 5p/ proiect sau parteneriat)</i>	Max 15	
TOTAL	50	

Notă: Punctajul total minim pe care trebuie să-l întrunească un candidat este de 25 puncte.

Președinte comisie,

Membri,

Secretar,



Proiect cofinanțat din FSE prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Titlul proiectului: "ADSE – A Doua Sansa pentru Educatie"

Contract: POCU/666/6/23/136066

Grila de evaluare a dosarului de selecție

Proba eliminatorie: verificarea eligibilității administrative a dosarelor

NUME ȘI PRENUME candidat:

Poziția pentru care aplică: **Coordonator P2 / 242101 - Manager Proiect**

Nr. înreg. dosar:

Verificarea prezentării documentelor conform anunțului de selecție	DA	NU
a) Cerere de înscriere, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;		
b) Scrisoare de intenție;		
c) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);		
d) Declarație de disponibilitate conform modelului din Anexa 3:		
e) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide – adresa de e-mail și număr de telefon);		
d) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;		
e) Alte acte doveditoare privind calificările specifice, experiența/expertiza specifică, aferente poziției;		
f) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale;		
h) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de la medicul de medicina muncii .		

Președinte comisie,

Membri,

Secretar,



Proiect cofinanțat din FSE prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Titlul proiectului: "ADSE – A Doua Sansa pentru Educatie"

Contract: POCU/666/6/23/136066

Grila de evaluare a interviului

Proba: Interviu

NUME ȘI PRENUME candidat:

Poziția pentru care aplică: **Coordonator P2 / 242101 - Manager Proiect**

Nr. înreg. dosar:

Criterii de evaluare	Barem	Punctaj acordat
• Sprijin organizatoric, capacitate de decizie si asumarea responsabilităților	10	
• Obiectivitate in aprecierea situatiilor; - capacitatea de a rezolva problemele specifice postului, de a depăși obstacolele sau dificultățile intervenite în activitatea curentă prin identificarea soluțiilor adecvate; - identificarea deficiențelor și adoptarea măsurilor necesare pentru corectarea acestora; - capacitatea de încadrare a sarcinilor și lucrărilor în termenele impuse și / sau convenite; - implicare în găsirea unor căi de optimizare a activității desfășurate; - capacitatea de autoperfecționare (participarea la cursuri de formare profesională/ asimilare manuale, proceduri, ghiduri).	10	
• Corectitudine, seriozitate;	10	
• Managementul situațiilor conflictuale (capacitatea de a depăși obstacolele sau dificultățile intervenite în activitatea curentă prin identificarea soluțiilor adecvate, capacitatea de a comunica în mod clar, coerent și eficient, cu conducerea și cu colectivul instituției/ cu ISJ/ cu elevii/ cu părinții/comunitatea locală)	10	
• Capacitate de planificare si organizare/ de a stabili relatii, toleranta, calm, perseverenta	10	
Total	50	

Notă: Punctajul total minim pe care trebuie să-l întrunească un candidat este de 25 puncte.

Președinte comisie,

Membri,

Secretar,