

MINISTERUL EDUCAȚIEI

ORDIN

**privind modificarea și completarea Metodologiei de selecție a personalului din România
pentru posturi didactice din cadrul sistemului școlilor europene, aprobată
prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 3.475/2018**

În temeiul Legii nr. 356/2007 pentru aderarea României la Convenția privind definirea statutului școlilor europene, adoptată la Luxemburg la 21 iunie 1994,

având în vedere Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare,
în baza prevederilor Statutului personalului detașat la școlile europene,

în temeiul prevederilor art. 13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 369/2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul educației emite prezentul ordin.

Art. I. — Metodologia de selecție a personalului din România pentru posturi didactice din cadrul sistemului școlilor europene, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 3.475/2018, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 339 din 18 aprilie 2018, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 4 alineatul (1), după litera f) se introduce o nouă literă, litera g), cu următorul cuprins:

„g) subcomisia de evaluare a nivelului de competență lingvistică specificat de profilul postului, în situația în care nu este prezentat un certificat lingvistic în acord cu profilul postului, formată din 2 evaluatori.”

2. La articolul 5, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Subcomisia pentru evaluarea probei scrise în specialitate și subcomisia de evaluare a nivelului de competență lingvistică au următoarele atribuții:

a) elaborează subiectele și baremele de evaluare, asigurând confidențialitatea acestora;

b) evaluează lucrările scrise;

c) transmit secretariatului comisiei de selecție rezultatele evaluării candidaților la proba scrisă de specialitate și la proba de evaluare a nivelului de competență lingvistică.”

3. La articolul 6 alineatul (1) litera d), pct. 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

„3) certificat lingvistic recunoscut internațional, valabil la data susținerii concursului, care atestă cunoașterea aprofundată a uneia dintre limbile engleză/franceză/germană, având nivelul de competență lingvistică specificat de profilul postului pentru care candidează. În cazul în care candidatul nu deține un certificat lingvistic recunoscut internațional, valabil la data susținerii concursului, candidatul va susține un test lingvistic.”

4. La articolul 6, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Documentele menționate la alin. (1) lit. a)—c), lit. d) pct. 2 și 4 și lit. h) sunt obligatorii pentru validarea dosarului de înscriere, în etapa de verificare administrativă, conform grilei din anexa nr. 2 la prezenta metodologie.”

5. La articolul 7 alineatul (1), după litera d) se introduce o nouă literă, litera e), cu următorul cuprins:

„e) test de competențe lingvistice în conformitate cu profilul postului, dacă dosarul de înscriere nu cuprinde un certificat lingvistic recunoscut internațional, valabil la data susținerii concursului, care atestă cunoașterea aprofundată a uneia dintre

limbile engleză/franceză/germană, având nivelul de competență lingvistică specificat de profilul postului pentru care candidează.”

6. După articolul 10 se introduce un nou articol, articolul 10¹, cu următorul cuprins:

„Art. 10¹. — (1) Candidații declarați admiși ca urmare a evaluării activității profesionale și care nu au prezentat un certificat de competență lingvistică susțin proba de verificare a nivelului lingvistic, ca probă scrisă. Rezultatul admis/respins este transmis candidatului imediat după evaluarea acestuia de către membrii comisiei de concurs.

(2) Candidații prevăzuți la alin. (1) trebuie să demonstreze nivelul lingvistic prevăzut la art. 6 alin. (1) lit. d) pct. 3.

(3) Subiectele și baremele de evaluare pentru proba de verificare a nivelului lingvistic sunt elaborate de către membrii evaluatori din subcomisia de evaluare a nivelului de competență lingvistică, în conformitate cu bibliografia publicată pentru sesiunea de selecție respectivă, pentru fiecare post/disciplină de concurs.

(4) Proba de verificare a nivelului lingvistic se organizează în aceeași zi în care este programat interviul, anterior acestuia.

(5) Proba de verificare a nivelului lingvistic se desfășoară începând cu ora 10.00, durata de redactare a lucrării fiind de 2 ore.

(6) În cazul în care candidatul este respins la proba de verificare a nivelului lingvistic, acesta nu mai poate participa la celelalte etape ale concursului.”

7. La articolul 11, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 11. — (1) Candidații declarați admiși ca urmare a evaluării activității profesionale și care au prezentat un certificat de competență lingvistică susțin interviul în conformitate cu prevederile art. 5 alin. (4) lit. b), în prezența președintelui comisiei.”

8. Articolul 27 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 27. — (1) Fiecărui profesor detașat i se încheie contract de muncă pe durată determinată de maximum 9 ani, în temeiul art. 29 lit. a) pct. ii) și iii) din statut, pentru postul din sistemul școlilor europene pentru care a concurat. În cazuri excepționale, conform art. 29 lit. a) pct. ii) și iii) din statut, se poate acorda o prelungire a detașării de până la 3 ani.

(2) Personalul care și-a încheiat detașarea pe un post în sistemul școlilor europene poate fi redetașat de către Ministerul Educației, conform statutului personalului detașat la școlile europene, în baza analizării performanțelor profesionale, cu avizul inspectorilor pentru școli europene.”

Art. II. — Direcțiile de specialitate din cadrul Ministerului Educației duc la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. III. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrului educației,
Gigel Paraschiv,
secretar de stat