

EXTRAS DIN METODOLOGIA DE MIȘCARE A PERSONALULUI DIDACTIC

A. Prelungirea duratei contractelor individuale de munca, in anul scolar 2023-2024, pentru cadrele didactice care au dobandit cel puțin definitivarea in invatamant sau care promoveaza examenul national de definitivare in invatamant, sesiunea 2023, care au obtinut nota sau media de repartizare minimum 7 (sapte) la concursurile nationale, sesiunile 2022, 2021, respectiv 2022, 2021, 2020 si/sau 2019 pentru invatatori/institutori/profesori pentru invatamant primar (ART. 63). – CIM 7

Art. 63 (1) Posturile didactice/catedrele ramase vacante/rezervate dupa derularea etapelor de mobilitate anterioare se ocupa cu prioritate de cadrele didactice care beneficiaza de prelungirea duratei contractelor individuale de munca, in anul scolar 2023-2024, care au dobandit cel puțin definitivarea in invatamant, in baza notei/mediei de repartizare minimum 7 (sapte) obtinute la concursurile nationale, sesiunile 2022 si/sau 2021, respectiv 2022, 2021, 2020 si/sau 2019 pentru invatatori/institutori/profesori pentru invatamant primar, iar ulterior nu au obtinut note sub 5 (cinci) la proba scrisa in cadrul urmatoarelor concursuri nationale in specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), care respecta cumulativ si celelalte conditii prevazute la art. 4 alin. (16) si (18), respectiv la art. 4 alin. (17) si (18) pentru invatatori/institutori/profesori pentru invatamantul primar, cu acordul consiliilor de administratie ale unitatilor de invatamant/CMBRAE/CJRAE, dup caz.

2) In aceasta etapa, consiliile de administratie ale unitatilor de invatamant/CMBRAE/CIRAE emit si acorduri de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de munca pe perioada determinata in anul scolar 2023-2024, pentru posturile didactice/catedrele care se pot **vacanta** ulterior, respectiv pentru cadrele didactice inscrise la examenul national pentru obtinerea definitivarii in invatamant, sesiunea 2022, care respecta cumulativ celelalte conditii prevazute la alin. (1). Persoana indreptatita are dreptul de a contesta hotararea consiliului de administratie al unitatii de invatamant/CMBRAE/CIRAE, printr-o cerere scrisa, adresata conducerii unitatii de invatamant, in termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia.

Contestatia reprezinta plangerea prealabila reglementata de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificarile si completarile ulterioare si se solutioneaza de catre consiliul de administratie al unitatii de invatamant in termen de 48 de ore de la inregistrare. Hotararea consiliului de administratie al unitatii de invatamant/CMBRAE/CIRAE privind contestatia este definitiva si poate fi atacata numai la instanta de contencios administrativ. Persoana nemultumita de raspunsul primit la contestatie are dreptul de a se adresa instantei de contencios administrativ competente.

(3) Daca in aceasta etapa un post didactic/o catedra este solicitat(a) de mai multe cadre didactice se aplica criteriile de departajare prevazute la art. 4 alin. (17).

Art. 4. (16) Cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au obținut media de repartizare/nota minimum 5 (cinci) în specialitatea postului la concursurile naționale, sesiunile 2022 și/sau 2021, au acordul/acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ, au calificativul/calificativele „Foarte bine” și mai au cel puțin jumătate de normă didactică de predare în specialitatea postului, constituită în unitățile de învățământ la care sunt încadrate în anul școlar 2022-2023, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2023-2024. La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe

perioadă determinată, în anul școlar 2023-2024, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică. În vederea obținerii prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată se aplică procedura prevăzută la alin. (14).

(17) Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2019 sau 2020, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza mediei de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9), obținute la concursul național, sesiunea 2019 sau 2020, și care în perioada 1 septembrie 2019-31 august 2023 sau în perioada 1 septembrie 2020-31 august 2023 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2023-2024, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (14), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi. Dacă două sau mai multe cadre didactice solicită continuitate pentru detașare la cerere/prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată pe același post didactic/aceeași catedră, prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, în ordine:

- a) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;
- b) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
- c) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obținută la ultimul concurs național la care au participat;
- d) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;
- e) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;
- f) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învățământ;
- g) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

(18) Cadrele didactice care obțin acordul/acordul de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată/continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2023-2024 își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului. Cadrele didactice care solicită continuitate pentru detașare la cerere sau prelungirea contractului individual de muncă în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale din 2022, 2021, 2020 sau 2019 pot fi repartizate pe posturi/catedre numai în condițiile în care nu au obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale, în specialitatea postului/catedrei solicitat(e) sau dacă nu au mai participat la următoarele concursuri naționale.

Calendar prelungirea contractului de munca 2023

A. Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, in anul scolar 2023-2024, pentru cadrele didactice care au dobandit cel puțin definitivarea in invatamant sau care promoveaza examenul national de definitivare in invatamant, sesiunea 2023, care au obtinut nota sau media de repartizare minimum 7 (sapte) la concursurile nationale, sesiunile 2022, 2021, respectiv 2022, 2021, 2020 si/sau 2019 pentru invatatori/institutori/profesori pentru invatamant primar(ART. 63).

03-06 aprilie 2023

- depunerea și înregistrarea la secretariatele unitatilor de invatamant, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de munca pe perioada determinata, in vederea prelungirii duratei contractului individual de munca pe perioadd determinata in anul scolar 2023-2024, conform prevederilor art. 63 și 87 din Metodologie;

- Dosarul va contine documentele prevazute in Cererea tip adresata directorului unitatii de invatamant.

Pana la data de 20 aprilie 2023

- discutarea si analizarea de catre consiliile de administratie ale unitatilor de invatamant a cererilor depuse.
- consiliile de administratie ale unitatilor de invatamant comunica in scris cadrelor didactice acordul/acordul de principiu sau refuzul motivat privind prelungirea duratei contractului individual de munca pe perioada determinata in anul scolar 2023-2024, conform prevederilor art. 63 si art. 87 din Metodologie.
- consiliile de administratie ale unitatilor de invatamant comunica inspectoratului scolar situatia acordurilor/acordurilor de principiu sau a refuzurilor motivate emise privind prelungirea duratei contractului individual de munca pe perioada determinata in anul scolar 2023-2024, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

Perioada: 25-26 aprilie 2023

- cadrele didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de munca pe perioada determinata in anul scolar 2023-2024, conform prevederilor art. 63 din Metodologie, depun/reactualizeaza dosarele personale, alcituite conform cererii tip pag. 100-101, la inspectoratul scolar.
- comisia judeteana de mobilitate a personalului didactic din invatamantul preuniversitar, constituita la nivelul inspectoratului scolar verifica dosarele si situatiile transmise de unitatile de invatamant.

Perioada: 27-28 aprilie 2023

- comisia judeteana de mobilitate a personalului didactic verifica si avizeaza dosarele candidatilor.

Pana la 4 mai 2023

Reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a solutionarii in ordine, a:

- a) cererilor cadrelor didactice titulare, respectiv a cererilor cadrelor didactice debutante prevazute la art. 21 alin. (4) si (6) din Metodologie ramase cu norma didactica incompleta pentru completarea normei didactice de predare, conform prevederilor Metodologiei;
- b) cererilor cadrelor didactice ramase cu restrangerea de activitate nesolutionata, prin transfer sau detasare in interesul invatamantului pentru restrangere de activitate nesolutionata;
- c) cererilor cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei ramase cu norma didactica incompleta, pentru completarea normei didactice, conform prevederilor Metodologiei;
- d) cererilor de pretransfer consimtit intre unitatile de invatamant;
- e) cererilor privind modificarea repartizarii cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului didactic/catedrei;
- f) cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de munca, in anul colar 2023-2024, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de munca pe perioada determinata, conform prevederilor art. 63 din Metodologie.

Perioada: 04-12 mai 2023

Emiterea si comunicarea deciziilor de repartizare a candidatilor, pe post/catedra

B. Prelungirea duratei contractelor individuale de munca, in anul scolar 2023-2024, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de munca pe perioada determinata (ART.87) – CIM 5

Art. 87 (1) Posturile didactice/catedrele ramase vacante/rezervate dupa etapa de detasare la cerere prin concurs specific se ocupa de cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de munca pe perioada determinata, care beneficiaza de prelungirea contractului individual de munca pe perioada determinata in anul scolar 2023-2024, in conditiile prevazute la art. 4 alin. (15) si (18), respectiv la art. 4 alin. (16) si (18) pentru invatatori /institutori/profesori pentru invatamant primar, in baza acordurilor de principiu emise de consiliile de administratie ale unitatilor de invatamant/CMBRAE/CIRAE, dupa caz.

(2) In aceasta etapa consiliile de administratie ale unitatilor de invatamant/CMBRAE/CJRAE pot emite acorduri de principiu de prelungire a duratei contractului individual de munca pe perioada determinata in anul scolar 2023-2024 pentru posturile didactice care se pot **vacanta** ulterior cadrelor didactice care se incadreaza in prevederile alin. (1). Persoana indreptatita are dreptul de a contesta hotararea consiliului de administratie al unitatii de invatamant printr-o cerere scrisa, adresata conducerii unitatii de invatamant, in termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestatia se solutioneaza conform prevederilor art. 4 alin. (20).

(3) Candidatii care beneficiaza de prelungirea duratei contractului individual de munca pe perioada determinata in anul scolar 2023-2024 ocupa posturile didactice/catedrele vacante/rezervate in perioada prevazuta in Calendar.

Art. 4. (15). Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar detașat la cerere, începând cu data de 1 septembrie 2019 sau 2020, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza mediei de repartizare/notei minimum 5 (cinci), conform art. 64 alin. (9), obținute la concursul național, sesiunea 2019 sau 2020, și care în perioada 1 septembrie 2019-31 august 2023 sau în perioada 1 septembrie 2020-31 august 2023 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2023-2024, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (14), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

(16). Cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au obținut media de repartizare/nota minimum 5 (cinci) în specialitatea postului la concursurile naționale, sesiunile 2022 și/sau 2021, au acordul/acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ, au calificativul/calificativele „Foarte bine” și mai au cel puțin jumătate de normă didactică de predare în specialitatea postului, constituită în unitățile de învățământ la care sunt încadrate în anul școlar 2022-2023, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2023-2024. La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2023-2024, doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică. În vederea obținerii prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată se aplică procedura prevăzută la alin. (14).

(18) Cadrele didactice care obțin acordul/acordul de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată/continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2023-2024 își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului. Cadrele didactice care solicită continuitate pentru detașare la cerere sau prelungirea contractului individual de muncă în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale din 2022, 2021, 2020 sau 2019 pot fi repartizate pe posturi/catedre numai în condițiile în care nu au obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale, în specialitatea postului/catedrei solicitat(e) sau dacă nu au mai participat la următoarele concursuri naționale.

(19) La toate etapele de mobilitate a personalului didactic de predare se depun cereri conform prevederilor anexei nr. 14 și documentele anexate prevăzute în acestea. Perioadele și termenele de depunere a cererilor sunt prevăzute în anexa nr. 19.

(20) Contestațiile la etapele de mobilitate depuse la unitățile de învățământ sau la inspectoratele școlare se soluționează în consiliile de administrație ale acestora, conform Calendarului sau prevederilor art. 110. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/inspectoratului școlar, după caz, privind contestația este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

Calendar prelungirea contractului de munca 2023

Prelungirea duratei contractelor individuale de munca, in anul scolar 2023-2024, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de munca pe perioada determinata (ART.87)

03-06 aprilie 2023

Depunerea și înregistrarea la secretariatele unitatilor de învățământ a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de munca pe perioada determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de munca pe perioada determinată în anul școlar 2023-2024, conform prevederilor art. 63 și 87 din Metodologie;

Pana la 20 aprilie 2023

Discutarea și analiza de către consiliile de administrație ale unitatilor de învățământ a cererilor depuse;

08-17 mai 2023

Reactualizarea dosarelor personale, la centrele de înscriere stabilite de IS] pentru concursul național, a cadrelor didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioada determinată în anul școlar 2023-2024, conform prevederilor art. 63 și 87 din Metodologie;

Nota: în mod excepțional, cadrele didactice care au primit acorduri de principiu și nu au depus cereri de prelungire a duratei contractelor individuale de munca pe perioada determinată în anul școlar 2023-2024, în perioada 8-17 mai 2023, mai pot depune cereri la inspectoratele școlare în data de 16 august 2023.

09-17 mai 2023

Verificarea dosarelor si a situatiilor transmise de unitatile de invatamant, de catre comisia judeteana/a municipiului Bucuresti de mobilitate;

21-22 august 2023

Repartizarea cadrelor didactice care indeplinesc conditiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de munca pe perioada determinata, in anul scolar 2023-2024, conform art. 63 si art. 87 din Metodologie.

Pana la 30 august 2023

Emiterea si comunicarea deciziilor de repartizare pe post/catedra.