



Nr. 41 / 08.01.2018

În atenția tuturor unităților de învățământ din județul Ilfov

Doamnei/Domnului Director, Contabil șef, Secretar/Secretar șef

Ref: Precizări EDUSAL – 08 ianuarie 2018

În aplicația EDUSAL a fost actualizată alerta "**U**", în data de 05 ianuarie 2018, astfel:

- se afișează la nivelul statelor de personal care au persoane care cumulează în aceeași unitate sau de la mai multe unități **mai mult de 1,5 norme didactic-auxiliar și nedidactic**
- **aplicația nu mai permite aprobarea statelor care conțin alerta "U", butonul de aprobare nemaifiind activ.**

Pentru exemplificare:

- **școala 1** trimite stat de personal pentru CNP Popescu Ion care ocupa 1 norma auxiliar. Nu are alerta "U" pentru că în acest moment NU depășește 1,5 norme.
- **școala 2** trimite stat de personal pentru același CNP Popescu Ion care ocupa 0,75 norma nedidactic. La școala 2 apare alerta "U" pentru că în acest moment depășește 1,5.
- reglarea normelor pentru a nu se mai declanșa alerta "U" se va face în oricare dintre cele două state prin retrimiteră la server a acestora, astfel încât cumulul normelor ocupate de CNP Popescu Ion din ambele școli să nu mai depășească 1,5.

Baza legală:

- **Art. 62 din Legea nr. 2/2018 bugetului de stat pe anul 2018:**

„În cazul personalului didactic auxiliar și nedidactic, prin derogare de la prevederile art. 29 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, posturile vacante și temporar vacante pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, inclusiv de către persoane din aceeași unitate, dar numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază. În aceste situații nu sunt aplicabile prevederile referitoare la drepturile salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene.”



- Art. 35 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii republicată cu modificările și completările ulterioare:

„(1) Orice salariat are dreptul de a munci la angajatori diferiți sau la același angajator, în baza unor contracte individuale de muncă, beneficiind de salariul corespunzător pentru fiecare dintre acestea.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) situațiile în care prin lege sunt prevăzute incompatibilități pentru cumulul unor funcții.”

- Art. 118 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii republicată cu modificările și completările ulterioare:

(1) Angajatorul poate stabili programe individualizate de muncă, cu acordul sau la solicitarea salariatului în cauză

(2) Programele individualizate de muncă presupun un mod de organizare flexibil a timpului de muncă.

(3) Durata zilnică a timpului de muncă este împărțită în două perioade: o perioadă fixă în care personalul se află simultan la locul de muncă și o perioadă variabilă, mobilă, în care salariatul își alege orele de sosire și de plecare, cu respectarea timpului de muncă zilnic.

(4) Programul individualizat de muncă poate funcționa numai cu respectarea dispozițiilor art. 112 și 114.”

- Art. 135. din Legea nr. 53/2003 Codul muncii republicată cu modificările și completările ulterioare:

(1) Salariații au dreptul între două zile de muncă la un repaus care nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive.

Văzând cele de mai sus vă rugăm să luați toate măsurile necesare respectării prevederilor legale.



Inspector școlar general,
Prof. Florentina Ecaterina COSTEA

Șef birou,
Ec. Camelia FĂTU

Normare-Salarizare,
Ec. Mihaela DUMITRAȘCU